



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



CODICE ETICO

La FLA Medical Academy S.r.l. (di seguito FLA Medical o Ente) è un ente di formazione ed orientamento professionale.

La FLA Medical ha per fini la promozione, l'organizzazione e l'attuazione di iniziative di orientamento e formazione professionale, riqualificazione, specializzazione ed aggiornamenti per professionisti, apprendisti, dipendenti, e/o giovani allievi che entrano nel settore interessato, secondo le esigenze del mercato di lavoro.

L'Ente fornisce, inoltre, attività formative specifiche su richiesta delle predette categorie.

La FLA Medical presta grande attenzione agli aspetti etici e considera la legalità, l'onestà, la diligenza e la correttezza condizioni imprescindibili per lo svolgimento dei propri servizi.

Nell'esercizio delle proprie attività l'Ente intende osservare, oltre alle leggi e alle disposizioni vigenti (comunitarie, nazionali e regionali), anche principi di deontologia che gli Enti di formazione dovrebbero adottare nell'espletamento dei propri servizi, nonché i principi ispiratori e gli elevati standard etici raccolti nel presente Codice Etico.

L'etica nello svolgimento delle attività dell'Ente è infatti un approccio di fondamentale importanza per il buon funzionamento e la credibilità della FLA Medical verso i propri allievi – utenti, i fornitori, i soci e, più in generale, verso l'intero contesto economico nel quale la stessa opera.

Poiché la FLA Medical intende trasformare in un vantaggio competitivo la conoscenza e l'apprezzamento dei valori etici ai quali si apporta, ha deciso di adottare il presente Codice Etico e di condotta, al fine di confermare e fissare in un documento i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza dei comportamenti, del modo di operare e della conduzione dei rapporti, sia al proprio interno che nei confronti dei soggetti terzi.

“Destinatari” del Codice Etico sono coloro che operano per la FLA Medical: dipendenti, gli amministratori, collaboratori. Gli organi di controllo nonché i collaboratori interni ed esterni che contribuiscono al conseguimento degli obiettivi dell'ente nell'ambito della sua direzione e vigilanza.

Tali soggetti sono tenuti, pertanto, a conoscere il contenuto del Codice Etico ed a contribuire alla sua attuazione ed alta diffusione dei principi in esso formalizzati.



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



Le regole contenute nel Codice Etico integrano il comportamento che i destinatari sono tenuti ad osservare in virtù delle leggi, civili e penali, e dei regolamenti vigenti, e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva, ed in nessun modo la convinzione di agire a vantaggio della FLA Medical può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con questi principi.

I destinatari del Codice Etico che ne violino le regole ledono il rapporto di fiducia con l'Ente, cagionandogli un danno, e saranno soggetti alle sanzioni previste.

I destinatari del presente Codice Etico debbono attenersi, per quanto di loro competenza, nell'esercizio di attività nell'interesse o a vantaggio dell'Ente, ai seguenti principi guida:

- di legalità, onestà, diligenza, trasparenza e correttezza;
- agire in modo informato nel rispetto della legge e dei regolamenti vigenti;
- trattare gli utenti, le parti sociali, il personale dipendente, i fornitori, la comunità circostante e le Istituzioni che la rappresentano, incluso ogni pubblico ufficiale o esercente un pubblico servizio, nonché ogni terzo con il quale si entra in rapporto per motivi professionali, con onestà, correttezza, imparzialità e senza pregiudizi;
- competere lealmente sul mercato con i concorrenti;
- tutelare la salute e la sicurezza propria e dei terzi, inclusi utenti e allievi in generale;
- operare secondo il principio per cui ogni operazione o transazione economico – finanziaria deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua;
- evitare o dichiarare preventivamente eventuali conflitti di interesse con l'Ente;
- utilizzare i beni intellettuali e materiali, inclusi gli strumenti informatici, nel rispetto delle norme generali e della loro destinazione d'uso e in modo da tutelarne la conservazione e la funzionalità, nel rispetto dei diritti di proprietà intellettuale di terzi, evitandone l'utilizzo in violazione di ogni disposizione legale;
- partecipare attivamente alla vita della collettività locale

In nessun caso il perseguimento dell'interesse dell'Ente può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



Il comportamento nella gestione delle attività dell'Ente

Tutte le azioni e le operazioni rilevanti dell'Ente devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento.

Per ogni operazione rilevante vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa.

La FLA Medical si impegna a garantire la tracciabilità dei flussi finanziari da e verso l'esterno e la tracciabilità dei pagamenti con particolare riferimento a utenti, fornitori, docenti e consulenti esterni.

Nei rapporti con amministratori, direttori generali, ed in genere con soggetti loro sottoposti ed appartenenti a società terze, in particolare utenti, è obbligatorio mantenere un atteggiamento di natura strettamente professionale, evitando qualsiasi promessa di denaro o altra utilità che abbia carattere personale; è particolarmente vietata qualsiasi azione nei confronti delle predette persone, che possa essere anche solo interpretata come volta ad ottenere dai medesimi il compimento o la omissione di atti in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio o ai loro obblighi di fedeltà verso la società di appartenenza.

La FLA Medical evita di entrare in rapporti di affari con terzi nei confronti dei quali siano accertate gravi violazioni in materia di gestione di fondi pubblici o reati contro la pubblica amministrazione o nei confronti dei quali sia accertata o anche solo ragionevolmente supposta la partecipazione ad attività delittuose o di terrorismo.

Rapporti con gli utenti

La FLA Medical orienta la propria attività al criterio della qualità intesa come obiettivo del pieno soddisfacimento degli utenti, prestando attenzione alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei servizi resi, garantendo la centralità delle esigenze manifestate dai singoli utenti.

L'Ente assicura, nei confronti dei propri utenti, correttezza e chiarezza, nonché il corretto e diligente adempimento contrattuale. Ogni comunicazione agli stessi indirizzata è improntata a



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



criteri di semplicità, chiarezza e completezza, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole e / o scorretta.

È fatto obbligo a tutti i destinatari del presente Codice di utilizzare un linguaggio consono e rispettoso della personalità altrui, evitando l'uso di espressioni sconvenienti ed offensive.

Rapporti con i fornitori

Le relazioni con i fornitori, ivi compresi i rapporti di natura finanziaria e di consulenza, sono sottoposte ai principi contenuti in questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte l'Ente.

La FLA Medical si avvale esclusivamente di fornitori che operano in conformità alla normativa vigente e alle regole previste in questo Codice. La selezione dei predetti soggetti e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo dei prodotti e dei servizi offerti, della capacità di fornire e garantire tempestivamente servizi e prodotti di livello adeguato alle esigenze dell'Ente. In nessun caso un fornitore dovrà essere preferito ad altro in ragione di rapporti o vantaggi personali, diversi da quelli dell'esclusivo interesse e beneficio dell'Ente.

I fornitori di macchinari e attrezzature dovranno essere selezionati anche sulla base della rispondenza delle forniture al rispetto delle normative in materia di sicurezza e igiene del lavoro.

Le forniture di dispositivi di protezione individuale e comunque dei dispositivi generali di sicurezza e prevenzione saranno conformi agli obblighi in materia di certificazione ed idoneità, generale e specifica, in relazione all'uso previsto.

Prima dell'affidamento a terzi di attività da svolgersi all'interno delle sedi dell'Ente o di aree delle quali abbia la disponibilità, l'Ente verifica la idoneità tecnico professionale del terzo, dando quindi seguito agli specifici obblighi di legge in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.

Rapporti con i dipendenti e tra dipendenti

Le risorse umane sono un fattore indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo dell'Ente. Per questo motivo, la FLA Medical tutela e promuove il valore delle risorse umane



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e le competenze possedute da ciascun collaboratore, nel contesto organizzativo dell'Ente.

La FLA Medical offre pari opportunità a tutti i dipendenti – e, più in generale, ad ogni collaboratore, anche saltuario, dell'Ente – sulla base delle loro qualifiche professionali e delle capacità individuali di ciascuno, senza alcuna discriminazione di età, religione, origini etniche o geografiche, orientamento sessuale, politico o sindacale. Pertanto, l'Ente, per il tramite delle funzioni competenti, seleziona, assume, retribuisce e gestisce le risorse umane sulla base di criteri di merito e di competenza, nel rispetto della vigente contrattazione collettiva, e del sistema premiante adottato ed improntato a criteri di obiettività e ragionevolezza.

L'ambiente di lavoro è improntato alla collaborazione reciproca e a favorire lo spirito di squadra nel rispetto della personalità morale di ciascuno, ed è privo di pregiudizi, intimidazioni, illeciti condizionamenti o indebiti disagi.

I dipendenti operano secondo i più elevati standard di qualità ed igiene, nel rispetto delle norme definite nel presente Codice Etico e nelle procedure operative definite dall'Ente.

Ogni dipendente e collaboratore della FLA Medical si rende responsabile della propria opera, sia verso l'Ente che verso i suoi utenti – clienti – allievi, adempiendo agli impegni assunti con cura e diligenza. E' fatto divieto ad ogni dipendente e collaboratore della FLA Medical di svolgere prestazioni professionali in favore di altri soggetti in condizioni di incompatibilità con il proprio ruolo, ovvero di svolgere qualsiasi attività in contrasto con i propri doveri professionali, salvo diversa disposizione.

Ogni dipendente e collaboratore della FLA Medical si impegna a collaborare con la Direzione e con i colleghi, tenendo un comportamento leale, corretto, positivo e propositivo al fine di migliorare il ruolo istituzionale dell'Ente e affermare una comune cultura ed identità professionale.

Eventuali richieste, difficoltà e criticità dovranno essere esposte alla Direzione al fine di essere risolte, eventualmente attraverso indicazioni da parte della Direzione stessa.

Rapporti con la concorrenza

La FLA Medical crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza.



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



Ciascun destinatario deve tenere comportamenti corretti negli affari di interesse dell'Ente e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale della FLA Medical ed è vietata a ogni soggetto che agisce per l'Ente.

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti la FLA Medical e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Nel rapporto con la Pubblica Amministrazione, l'Ente presta particolare attenzione ad ogni atto, comportamento o accordo, in modo che essi siano improntati alla massima trasparenza, corretta e legalità. A tal fine, l'Ente eviterà, per quanto possibile, di affidare l'intero processo a un'unica persona fisica, sul presupposto che la pluralità di soggetti e funzioni consenta di minimizzare il rischio di rapporti interpersonali non coerenti con la volontà dell'Ente. In applicazione al principio che precede, nei rapporti di natura ispettiva e autorizzazioni, la FLA Medical favorirà la pluralità di interlocutori aziendali, sempre sul presupposto che ciò consenta di minimizzare il predetto rischio.

Nei rapporti con funzionari pubblici non si terranno, direttamente o indirettamente, comportamenti tali da influenzare in modo non corretto la decisione della controparte. In particolare, non è consentito proporre opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare anche indirettamente dipendenti della Pubblica Amministrazione. Qualora la FLA Medical utilizzi dei consulenti per essere rappresentata o ricevere assistenza tecnico-amministrativa nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, tali soggetti dovranno rispettare le direttive impartite ai dipendenti dell'Ente. Nella scelta di detti consulenti, la FLA Medical privilegerà i criteri di professionalità e correttezza, valutando con estrema attenzione e cautela l'instaurazione di rapporti di collaborazione con quei soggetti che abbiano avuto un rapporto di dipendenza con la Pubblica Amministrazione o siano legati a determinati funzionari da vincoli di parentela.

Tutte le richieste di erogazioni, contributi, finanziamenti, sgravi da parte di organismi pubblici, nazionali o comunitari, sono avanzate nel rispetto delle norme applicabili ed, in particolare, del principio della separazione dei compiti, della registrazione e della



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



documentabilità; una volta erogati, essi non possono che essere utilizzati per i soli scopi ai quali sono stati stanziati.

Non è ammessa alcuna forma di regalo, omaggio o beneficio che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore illeciti nella conduzione di qualsiasi attività collegabile all'Ente. In particolare, è vietata qualsiasi tipologia di dazione a funzionari pubblici, italiani ed esteri, o a loro familiari, finalizzata a influenzarne l'indipendenza di giudizio.

Eventuali omaggi offerti a terzi devono essere esclusivamente di modico valore, debitamente documentati ed autorizzati dal responsabile di funzione preposto.

I destinatari del presente Codice Etico che ricevano regali, omaggi o benefici non di modico valore (intendendosi per tali benefici superiore ad Euro 500,00), sono tenuti a darne tempestiva comunicazione ai membri della Presidenza ovvero all'Organo di Vigilanza.

Salute, Sicurezza, Ambiente

Salute, igiene e sicurezza del lavoro

La tutela della salute e sicurezza sul lavoro costituisce un obiettivo primario dell'Ente. Tra gli scopi statutari dell'Ente rientrano infatti sia la formazione professionale che la consulenza in materia di prevenzione degli infortuni e di salute e sicurezza sul lavoro.

La FLA Medical opera, a tutti i livelli, al fine di garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.

In ragione delle attività svolte, l'igiene e la sicurezza sui luoghi di lavoro rappresentano elementi essenziali; è pertanto necessario che ciascun dipendente vi contribuisca.

L'Ente valuta tutti i rischi per la sicurezza e salute dei lavoratori, anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro.

Ogni decisione aziendale, di ogni tipo e livello, in materia di sicurezza e salute del lavoro, deve tenere conto dei seguenti principi e criteri fondamentali:

- evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati;



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



- combattere i rischi alla fonte;
- adeguare il lavoro – in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature e dei metodi di lavoro e di produzione – per attenuare il lavoro monotono ed il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tenere conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che lo è meno;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale.

La FLA Medical si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche impartendo adeguate istruzioni.

I destinatari del presente Codice, in particolare il Datore di Lavoro, i Dirigenti, i Preposti, i Lavoratori, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Medico competente ed il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, contribuiscono al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi, fatti salvi gli obblighi e le responsabilità individuali ai sensi delle disposizioni di legge applicabili in materia.

Nell'ambito delle attività aziendali sussiste il divieto generale di utilizzo di sostanze alcoliche e/o stupefacenti.

Vige, altresì, il divieto di fumare nei luoghi di lavoro – in conformità alle norme di legge – e comunque in ogni circostanza in cui il fumo possa determinare pericolo per le strutture ed i beni aziendali o per la salute o l'incolumità dei colleghi e dei terzi.

Tutela dell'ambiente

L'ambiente è un bene primario della comunità che la FLA Medical vuole contribuire a salvaguardare.

I destinatari del presente Codice contribuiscono, nello svolgimento dell'attività aziendale, alla piena tutela dell'ambiente. In particolare, presteranno la massima attenzione affinché sia rispettata la normativa vigente in materia.



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



La FLA Medical si impegna inoltre a diffondere e consolidare una cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell'inquinamento, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili.

Trattamento di dati e informazioni

Il trattamento dei dati e delle informazioni di cui la FLA Medical viene a conoscenza nello svolgimento delle attività aziendali è svolto nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati.

Nel trattamento dei dati e delle informazioni vengono assicurati la separazione dei ruoli e delle responsabilità. I soggetti terzi che intervengono nel trattamento sono vincolati alla riservatezza.

Tutti i dati e le informazioni ricevuti dai destinatari del presente Codice Etico in relazione al proprio rapporto di lavoro o professionale sono strettamente riservati e rimangono di proprietà dell'Ente.

Coloro che, in ragione dell'esercizio di una funzione, di una professione o di un ufficio, abbiano accesso a dati ed informazioni riservate riguardanti l'attività della FLA Medical, non possono usarli a proprio o altrui vantaggio, ma esclusivamente per l'esecuzione e nell'ambito del proprio ufficio o attività aziendale.

La divulgazione di dati e informazioni verso l'esterno deve essere effettuata dalle funzioni aziendali competenti nel rispetto delle leggi, della trasparenza e della veridicità delle stesse.

In particolare, tutti i dati e le informazioni trasmessi alla Pubblica Amministrazione devono essere veritieri, corretti, trasparenti e completi, e devono essere prodotti e divulgati secondo le procedure organizzative aziendali e i relativi flussi autorizzati.

Nelle attività di trattamento devono essere rispettati i seguenti principi:

- responsabilità;
- trasparenza;
- limitazione della raccolta;
- finalità nell'utilizzo;
- verificabilità e qualità;
- sicurezza.



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



Uso delle risorse informatiche

Le risorse informatiche e telematiche sono uno strumento fondamentale per l'esercizio efficiente e competitivo dell'impresa, assicurando la rapidità, l'ampiezza e la correttezza dei flussi informativi.

Tutti i dati e le informazioni conservati nei sistemi informatici e telematici aziendali, messaggi di posta elettronica inclusi, sono di proprietà della FLA Medical e vanno usati esclusivamente per lo svolgimento delle attività istituzionali dell'Ente, secondo le modalità e nei limiti indicati dalla medesima.

Anche per garantire il rispetto delle normative in materia di privacy, si persegue l'utilizzo corretto e responsabile degli strumenti informatici e telematici; è vietato ogni uso che abbia per scopo la raccolta, l'archiviazione e la diffusione di dati e di informazioni a fini diversi da quelli connessi all'esercizio dell'attività dell'Ente.

E' vietato l'uso di qualsiasi programma informatico o telematico sul quale siano detenuti diritti da parte di terzi e che non sia stato previamente oggetto di licenza.

Ai fini della prevenzione dei reati rilevanti del D.lgs. 231/2001 e per la tutela dell'azienda e del suo patrimonio, l'utilizzo degli strumenti informatici e telematici è soggetto a monitoraggi e verifiche da parte della stessa.

Libri contabili e registri societari

La FLA Medical affida ad un professionista esterno di fiducia tutte le attività ed operazioni amministrative e contabili, che vengono registrate in modo accurato e completo, onde attuare la massima trasparenza ed evitare che compaiano poste false, fuorvianti o ingannevoli. L'attività, limitatamente all'emissione e alla trasmissione all'Agenzia delle Entrate tramite il servizio SDI delle fatture elettroniche, è attuata con l'utilizzo di aggiornati strumenti e procedure informatiche interne alla Società che ne ottimizzano l'efficienza, correttezza, completezza e corrispondenza ai principi contabili, nonché favoriscono i necessari controlli e verifiche sulla legittimità, coerenza e congruità del processo di decisione, autorizzazione, svolgimento delle azioni ed operazioni aziendali.

La FLA Medical ritiene che la correttezza dei bilanci aziendali sia un valore fondamentale e presta, a tutti i livelli, la propria massima collaborazione, fornendo informazioni corrette e



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



veritiere in merito ad attività, beni ed operazioni aziendali, nonché in merito ad ogni ragionevole richiesta ricevuta dagli Organi competenti.

Condotta societaria

La FLA Medical ritiene che debba essere sempre perseguita una condotta societaria nel rispetto formale e sostanziale della normativa di legge. E' protetta la libera determinazione assembleare, viene adottata una condotta trasparente ed affidabile, anche nei confronti dei creditori, viene tutelata l'integrità del capitale dell'Ente e delle riserve non distribuibili.

I destinatari del Codice Etico devono evitare tutte le situazioni ed attività in cui si possa manifestare un conflitto di interessi tra le attività economiche personali e le mansioni ricoperte all'interno della struttura di appartenenza.

Non è consentito perseguire interessi propri a danno degli interessi sociali, né fare un uso personale non autorizzato di beni aziendali; fermo quanto precede, agli Amministratori non è consentito detenere interessi direttamente o indirettamente in società concorrenti, clienti, fornitrici o addette alla certificazione dei conti, salvo comunicazione preventiva all'Organismo di Vigilanza, che vigilerà di conseguenza, informando ove opportuno la Direzione.

Attuazione e controllo

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, la FLA Medical adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo codice da parte di qualunque soggetto che agisca per l'Ente. In ragione dell'articolazione delle attività e dell'organizzazione interna, l'Ente può adottare un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo l'attribuzione di specifici incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

L'Ente adotta ed attua modelli di organizzazione e gestione che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



L'applicazione del Codice Etico è demandata all'Organo Amministrativo, che si avvale dell'Organismo di Vigilanza, costituito ad hoc ai sensi del D.lgs. 231/2001, ed al quale sono affidati i compiti di:

- vigilare sull'osservanza del Codice e sulla diffusione del medesimo presso tutti i destinatari;
- verificare ogni notizia di violazione del Codice ed informare gli organi e le funzioni aziendali competenti dei risultati delle verifiche, per l'adozione degli eventuali provvedimenti sanzionatori;
- proporre modifiche al contenuto del Codice per adeguarlo al mutevole contesto in cui l'Ente si trova ad operare ed alle esigenze derivanti dall'evoluzione organizzativa della medesima.

Al presente Codice Etico viene data adeguata ampia diffusione interna ed è a disposizione di qualunque interlocutore.

Segnalazione di violazione

I casi di violazione del presente Codice Etico potranno essere segnalati da ogni destinatario in forma riservata direttamente all'Organismo di Vigilanza dell'Ente, di cui al D.lgs. 231/2001. Le procedure di segnalazione e di verifica delle violazioni, sono improntate a criteri di riservatezza a tutela della confidenzialità.

Sanzioni

L'accertata violazione delle disposizioni del presente Codice Etico costituirà illecito disciplinare ed inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o funzionale o di collaborazione professionale, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto, anche ai sensi degli artt. 2104 e 2105 c.c.; potrà altresì costituire giusta causa ai sensi degli artt. 2383 e 2400 c.c.

Darà quindi diritto all'Ente di applicare le sanzioni disciplinari previste dal CCNL applicato, nonché quelle previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 adottato dalla FLA Medical ed alla quale si rinvia per i dettagli del sistema disciplinare.



Ente di Formazione Professionale
Accreditato Regione Lazio DD G15274



Disposizioni finali

Il presente Codice Etico ha effetto immediato e sino a revisione. A tutti i destinatari è fatto obbligo di prenderne adeguata conoscenza e di osservarlo.